OFFRE D'EMPLOI N° 01/07/NG/2026

RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE

(01) Chargé de Sécurité

Intitulé du poste: Chargé de Sécurité

Lieu d'affectation: Goma, RDC

Département: Environnement, Social et Gouvernance (ESG)

Rattachement hiérarchique: Directeur ESG

Type de contrat: Contrat à durée déterminée de 12 mois, renouvelable

Rémunération: Salaire compétitif

Date de prise de fonction: Septembre 2026

I.À PROPOS DE NURU

Nuru est un fournisseur d'énergie renouvelable présent en RDC, disposant de sites opérationnels à Goma et à Garamba ainsi que de projets en cours de développement à Bunia, Kindu et dans plusieurs autres localités. La mission de Nuru est de fournir à 10 millions de Congolais ravis une énergie de classe mondiale d'ici décembre 2030.

II.À PROPOS DU POSTE

Le Chargé de Sécurité de Nuru est rattaché au Directeur ESG et assure la mise en œuvre du Plan de Gestion de la Sécurité de Nuru. Il veille au respect des politiques de sécurité et des POS ; il encadre l'ensemble du personnel de sécurité de Nuru, les gardiens sous-traités et les systèmes de sécurité ; il conduit les enquêtes ; il gère le renseignement sur les menaces ; il assure la formation et la sensibilisation à la sécurité ; et il entretient la liaison avec les parties prenantes internes et externes.

III.PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

1. Gestion opérationnelle de la sécurité

- Faire office d'expert en matière de sécurité au sein du Comité de Sécurité de Nuru.
- Conseiller la Cellule de Gestion de Crise de Nuru sur les risques sécuritaires.
- Réaliser les Évaluations des Risques Sécuritaires (ERS) et les tenir à jour.
- Porter le Plan de Gestion de la Sécurité (PGS) et veiller à sa mise à jour.

- Concevoir et déployer les mesures garantissant que l'équipe de sécurité respecte les politiques et procédures de Nuru et applique les meilleures pratiques en gestion des risques sécuritaires.
- Diriger l'équipe de sécurité au sein de la Zone de Responsabilité (ZDR) ; cette équipe peut comprendre à la fois du personnel de Nuru et des sous-traitants tels que des gardiens.
- Superviser le personnel de sécurité sous-traité afin d'assurer sa conformité aux politiques et procédures de sécurité de Nuru, notamment les Principes Volontaires des Nations Unies sur la Sécurité et les Droits de l'Homme, la Norme de Performance 4 (PS4) et l'approche « Ne pas nuire ».
- Renforcer la stratégie d'acceptation de Nuru par une collaboration étroite avec le Responsable de la Liaison Communautaire.
- Maîtriser l'approche de sensibilité au conflit de Nuru et veiller à son application à l'ensemble des activités de sécurité.
- Maîtriser le Plan d'Engagement des Parties Prenantes et en assurer la coordination avec le PGS.
- Comprendre et appliquer les autres politiques et outils de gestion des risques liés aux droits humains de Nuru, notamment le Mécanisme de Gestion des Plaintes, la PSEA et l'EIES.
- Assurer la responsabilité des Plans de Sécurité des Sites et des POS associées : appliquer les politiques et procédures qu'ils détaillent et tenir ces plans à jour.
- Procéder à la revue annuelle des POS et les actualiser au besoin, en veillant à ce que l'ensemble du personnel soit sensibilisé à toute modification.
- Maîtriser et appliquer les procédures de sécurité prévues dans les Plans d'Intervention d'Urgence, et veiller à ce que l'équipe exécute ses missions avec rapidité et efficacité.
- Veiller à ce que l'ensemble du personnel de sécurité comprenne et applique les règles de sécurité de Nuru.
- Assurer la gestion du contrat de gardiennage.
- Maîtriser l'accord de niveau de service (SLA) et les indicateurs de performance du contrat de gardiennage, et signaler tout manquement ou défaillance au Directeur ESG.
- Détenir une connaissance approfondie des VPSHR et être en mesure d'y former les nouveaux collaborateurs.
- Gérer le déploiement quotidien de la force de gardiennage sous contrat.
- Gérer le déploiement quotidien de tout agent de sécurité gouvernemental affecté à Nuru.
- Tenir une réunion de coordination quotidienne avec le Responsable de la Liaison Communautaire (RLC).

- Transmettre le rapport hebdomadaire de sécurité au Directeur ESG dans les délais.
- Assurer la fonction d'officier de permanence selon le calendrier établi, en veillant à ce que le téléphone d'urgence soit surveillé en permanence.
- Réaliser les audits mensuels de sécurité des sites et les partager avec le Directeur ESG.
- Veiller à l'application effective des mesures de contrôle d'accès.

2. Enquêtes

- Enquêter sur tout acte criminel visant le personnel et les biens de Nuru, sur instruction du Directeur ESG.
- En concertation avec le Directeur ESG, définir les paramètres et le calendrier de chaque enquête.
- Formuler des avis relatifs à la stratégie d'enquête et contribuer à l'élaboration de la politique d'enquête.
- Maîtriser et appliquer la Boîte à outils d'enquête de Nuru.
- Veiller à ce que toutes les déclarations de témoins soient consignées en temps utile et de manière efficace.
- Auditionner les témoins, les victimes et les personnes mises en cause ou suspectes conformément à la loi congolaise, à la politique d'enquête de Nuru et aux meilleures pratiques.
- Rédiger des rapports d'enquête détaillés et clairs exposant les constatations, les éléments de preuve, l'analyse et l'évaluation de ces éléments, ainsi que les recommandations sur les suites à donner.
- Tenir le registre et la base de données des enquêtes.
- Veiller à ce que tous les rapports d'enquête soient classés, clairement identifiés et conservés en lieu sûr, les rapports numériques étant sauvegardés dans le Cloud.
- Veiller au maintien de la chaîne de conservation des preuves, à leur stockage sécurisé et à la gestion professionnelle des salles de preuves.
- Assurer la liaison avec la Police nationale et les autorités locales durant les enquêtes, sur instruction du Directeur ESG.
- Assister aux audiences et témoigner à la demande du Directeur ESG.

3. Renseignement

- Fournir au Comité de Sécurité un renseignement sur les menaces communiqué en temps utile, afin de protéger le personnel, les actifs et la réputation de Nuru contre tout acte malveillant, qu'il soit interne ou externe.
- Signaler au Comité de Sécurité, dans les meilleurs délais, tout incident de sécurité, toute vulnérabilité ou tout développement pertinent au sein de la ZDR.
- Alerter les collègues des incidents et des menaces au moyen des canaux appropriés : alertes WhatsApp, SMS, appels téléphoniques et radio.

- Veiller au maintien de la confidentialité des sources occultes et à la priorité donnée à leur sûreté et à leur sécurité.
- Se conformer aux instructions du Directeur ESG lorsqu'un risque de conflit d'ordre éthique est perçu.
- Entretenir un réseau d'informateurs au sein des communautés environnantes ainsi que parmi le personnel de Nuru.
- Veiller à ce que le renseignement sur les menaces soit collecté licitement et dans le respect des principes d'intégrité de Nuru.
- Appliquer le cycle du renseignement : collecte, recoupement, analyse et diffusion en temps utile.
- Participer aux exercices de cartographie des menaces liées aux parties prenantes dans le cadre du processus de sensibilité au conflit, sur instruction du Directeur ESG.
- Veiller à ce que tous les signaux d'alerte et rapports de renseignement fassent l'objet d'une remontée.

4. Encadrement de l'équipe

- Maintenir la discipline et le professionnalisme de l'équipe de sécurité par un encadrement de qualité, en donnant l'exemple par l'intégrité, l'engagement, la connaissance des enjeux de sécurité, l'éthique de travail et la rigueur personnelle.
- Veiller à ce que les membres de l'équipe reçoivent la formation nécessaire à l'exercice de leurs fonctions spécialisées.
- Permettre aux collaborateurs de la sécurité de Nuru de réaliser pleinement leur potentiel en acquérant de nouvelles compétences grâce à un mentorat, une formation et des programmes de renforcement des capacités efficaces.
- Veiller à ce que le personnel de sécurité soit géré conformément à la loi congolaise, aux normes et politiques RH et aux directives de sûreté.
- Veiller à ce que le personnel de sécurité dispose du temps nécessaire pour participer aux activités de formation et de développement.
- Rédiger l'évaluation annuelle de performance de ses collaborateurs directs.
- Animer les modules de formation à la sécurité sur instruction du Directeur ESG.

5. Formation et sensibilisation

- Sensibiliser le personnel et les prestataires aux risques et procédures de sécurité lors de la causerie sécurité quotidienne.
- Assurer le briefing de sensibilisation à la sécurité auprès des visiteurs et invités de Nuru.
- Dispenser au personnel de Nuru les formations de recyclage relatives à la sécurité personnelle et résidentielle.
- Assister le responsable logistique de Nuru dans la formation à la conduite défensive et son recyclage.

- Dispenser à l'ensemble du personnel la formation de recyclage à la sécurité des itinéraires (modules 3 à 5).
- Dispenser aux gardiens sous contrat la formation de recyclage aux VPSHR.
- Dispenser aux gardiens sous contrat la formation à la détection de surveillance.

6. Liaison

- Développer des relations et des réseaux permettant de suivre l'activité au sein de la ZDR de Nuru, afin de garantir que le Comité de Sécurité soit pleinement informé de toute menace potentielle pesant sur les employés, les actifs, la réputation et les opérations et projets en cours.
- Constituer un réseau de pairs avec d'autres responsables sécurité internationaux et points focaux sécurité, en particulier au sein du Forum des ONG, de l'INSO, de l'UNDSS, d'OCHA, de la MONUSCO, des agences des Nations Unies (PAM, HCR, UNICEF), du CICR et de la Croix-Rouge de la RDC, des entreprises privées internationales, de la GiZ et de l'Union européenne.
- Collaborer efficacement avec tout consultant externe en conseil des risques.
- Assurer une liaison étroite avec les autorités de régulation afin que toute perte, activité criminelle affectant les opérations et l'activité de Nuru soit signalée, instruite et traitée de manière appropriée.
- Entretenir des relations efficaces avec les autres départements de Nuru, en particulier la Liaison Communautaire, afin d'assurer la cohérence des actions.
- Maintenir des lignes de communication efficaces avec les autres sous-traitants (par exemple CEIL) et leurs propres points focaux sécurité.

7. Gestion des actifs

- Veiller à ce que tout équipement reçu fasse l'objet d'un accusé de réception et soit maintenu en bon état de fonctionnement, toute défaillance ou perte étant signalée sans délai au Directeur ESG.
- Tenir un registre des actifs de sécurité recensant tout équipement numéroté (ordinateurs, téléphones, radios, imprimantes, caméras, etc.) attribué à l'équipe du site, chaque équipement faisant l'objet d'un accusé de réception par son utilisateur.
- Réaliser les inspections mensuelles du matériel et les contrôles de stock.
- Veiller au bon fonctionnement de tous les systèmes de communication, à ce que les utilisateurs de radios (gardiens compris) disposent de batteries de rechange et à la mise en place d'installations de recharge adéquates et fonctionnelles. Signaler immédiatement toute défaillance des communications.
- Effectuer des contrôles hebdomadaires de l'état des véhicules de sécurité, des kits de dépannage, des trousses de premiers secours et des documents des véhicules, et signaler toute défaillance.

- Tenir à jour et en lieu sûr l'ensemble des mains courantes, registres, journaux de bord, listes de contacts et dossiers de travail, en veillant à la sauvegarde de tous les fichiers numériques dans le Cloud.
- Travailler avec les prestataires de maintenance des systèmes et équipements de sécurité afin d'assurer l'entretien régulier des systèmes et infrastructures de sécurité : vidéosurveillance, alarmes, systèmes de contrôle d'accès, éclairage, clôtures et portails, guérites et miradors, et bureaux de sécurité.
- Gérer un système efficace de contrôle et de registre des clés.

IV.CONNAISSANCES ET EXPÉRIENCE

- Le Chargé de Sécurité de Nuru doit être l'expert interne des meilleures pratiques internationales en matière de sécurité appliquées à Nuru.
- Connaissance approfondie du Good Practice Review de l'ODA, « Humanitarian Security Risk Management ».
- Connaissance approfondie des Principes Volontaires sur la Sécurité et les Droits de l'Homme.
- Bonne connaissance de la géographie et de l'histoire du conflit de sa ZDR.
- Plus de 10 ans d'expérience dans une fonction de sécurité au sein d'une organisation internationale, dans la ZDR de Nuru.
- Diplôme universitaire, ou qualification ou expérience équivalente.
- Maîtrise du français et de l'anglais, à l'écrit comme à l'oral.

V.PROFIL RECHERCHÉ

- Solides capacités d'analyse et de résolution structurée des problèmes.
- Grande rigueur et approche disciplinée des procédures de sécurité.
- Proactivité comme qualité distinctive.

VI.POURQUOI NOUS REJOINDRE

- Une exposition directe aux décisions d'investissement et aux orientations stratégiques.
- L'opportunité de collaborer étroitement avec la direction générale.
- Un poste à fort impact au sein d'une entreprise d'infrastructures d'énergie renouvelable en pleine croissance.
- L'occasion de contribuer à des solutions énergétiques évolutives et à fort impact.
- Une forte courbe d'apprentissage et de réelles perspectives d'évolution de carrière.

VII.COMMENT POSTULER

Pour postuler au poste de Chargé de Sécurité, veuillez utiliser le lien de candidature ci-dessous ou scanner le code QR, Carrières Nuru – Chargé de Sécurité **au plus tard le 10 août 2026 à 16h00 (heure de Goma).**

Scannez pour postuler

Les candidatures seront examinées au fil de l'eau ; les candidatures anticipées sont vivement encouragées. Les candidats présélectionnés devront passer un test d'évaluation dans le cadre du processus de sélection.

Nuru s'engage à respecter l'ensemble des lois locales, nationales et internationales visant à protéger les enfants, les adultes vulnérables et les droits fondamentaux de chacun. Nuru applique une politique de tolérance zéro à l'égard de l'Exploitation, des Abus et du Harcèlement Sexuels (SEAH) et attend de toute personne travaillant avec ou pour le compte de Nuru qu'elle fasse de la protection et de la sauvegarde de ses clients, de ses communautés et de ses partenaires une priorité.

Nuru ne sollicite ni n'accepte aucun frais, pot-de-vin, faveur sexuelle ou toute autre forme de paiement à quelque étape que ce soit du processus de recrutement. Nuru ne demandera jamais aux candidats leurs coordonnées bancaires lors du recrutement. Il est strictement interdit à tout membre de notre personnel de solliciter ou d'accepter des actes ou faveurs de nature sexuelle de la part d'un candidat.

Si une telle demande vous est adressée, ou si vous vous sentez soumis à une pression ou victime d'une discrimination injuste au cours de notre processus de recrutement, veuillez nous contacter à l'adresse info@nuru.cd.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Fait à Kinshasa, le 20 juillet 2026

LOBO NGUMBA Aimé
Directeur Général

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DE KINSHASA
VISE PAR NOUS : TSHIMBA Lassina
FONCTION : DIRECTEUR PROVINCIAL
VILLE : KINSHASA
DATE : 20/07/2026
SOUS LE N° : 477/ONEM/2026
SIGNATURE :

JOB OFFER N° 01/07/NG/2026

INTERNAL AND EXTERNAL RECRUITMENT

(01) Security Officer

Job Title: Security Officer

Location: Goma, DRC

Department: Environmental, Social, and Governance (ESG)

Reporting Line: ESG Director

Contract Type: Fixed-term contract, 12 months, renewable

Compensation: Competitive salary

Start Date: September 2026

I.ABOUT NURU

Nuru is a renewable energy provider operating in the DRC, with active sites in Goma and Garamba and projects under development in Bunia, Kindu, and several other locations. Nuru's mission is to provide 10 million delighted Congolese people with world-class power by December 2030.

II.ABOUT THE ROLE

The Nuru Security Officer reports to the ESG Director and is responsible for delivering Nuru's Security Management Plan. The role ensures adherence to security policies and SOPs; manages all Nuru security personnel, sub-contracted guards, and security systems; conducts investigations; manages threat intelligence; delivers security training and sensitization; and maintains liaison across internal and external stakeholders.

III.KEY RESPONSIBILITIES

1. Operational Security Management

- Act as the security subject-matter expert on the Nuru Security Committee.
- Advise the Nuru Crisis Management Team on security risks.
- Conduct Security Risk Assessments (SRA) and keep these up to date.
- Champion the Security Management Plan (SMP) and ensure it is kept up to date.

- Develop and implement measures to ensure the security team complies with Nuru's policies and procedures and delivers best practice in security risk management.
- Lead the security team within the Area of Responsibility (AoR); the security team may include both Nuru staff and sub-contractors such as guards.
- Supervise sub-contracted security personnel to ensure compliance with Nuru security policies and procedures, including the UN Voluntary Principles on Security and Human Rights, PS4, and the "Do No Harm" approach.
- Reinforce Nuru's acceptance strategy through effective collaboration with the Community Liaison Manager.
- Understand Nuru's conflict-sensitivity approach and ensure it is applied to all security activities.
- Understand the Stakeholder Engagement Plan and ensure coordination with the SMP.
- Understand and apply Nuru's other human-rights risk-management policies and tools, including the Grievance Mechanism, PSEA, and ESIA.
- Own the Site Security Plans and associated SOPs: apply the policies and procedures they detail, and keep the site security plans up to date.
- Conduct an annual review of the SOPs and update them where required, ensuring all staff are sensitized to any changes.
- Understand and apply the security procedures specified in the Emergency Response Plans, and ensure the team executes their roles rapidly and effectively.
- Ensure all security personnel understand and apply Nuru's safety rules.
- Manage the guard contract.
- Understand the guard-contract Service Level Agreement and KPIs, and report any infractions or deficiencies to the ESG Director.
- Maintain a detailed understanding of the VPSHR and be able to train new staff in these principles.
- Manage the day-to-day deployment of the contracted security-guard force.
- Manage the day-to-day deployment of any government security officer assigned to Nuru.
- Hold a daily coordination meeting with the Community Liaison Manager (CLM).
- Submit the weekly security report to the ESG Director on time.
- Act as duty officer, as rostered, ensuring the emergency phone is monitored at all times.
- Carry out monthly site security audits and share them with the ESG Director.
- Ensure effective access-control measures are enforced.

2. Investigations

- Investigate all criminal acts against Nuru personnel and property, as directed by the ESG Director.
- In collaboration with the ESG Director, define the parameters and timetable of each investigation.
- Provide policy advice on investigation strategy and contribute to the development of investigation policy.
- Understand and apply the Nuru Investigations Toolkit.
- Ensure all witness statements are recorded in a timely and effective manner.
- Interview witnesses, victims, and subjects or suspects in accordance with Congolese law, Nuru investigations policy, and best practice.
- Prepare detailed, clearly written investigation reports setting out the findings, supporting evidence, analysis and evaluation of the evidence, and recommendations for next steps.
- Maintain the investigations register and database.
- Ensure all investigation reports are filed, clearly marked, and stored securely, with digital reports backed up in the Cloud.
- Ensure the chain of evidence is maintained, that evidence is stored securely, and that evidence rooms are managed professionally.
- Liaise with the National Police and local-government personnel during investigations, as directed by the ESG Director.
- Attend court cases and give evidence, as requested by the ESG Director.

3. Intelligence Operations

- Provide the Security Committee with timely threat intelligence to protect Nuru's staff, assets, and reputation from wrongdoing, whether from within or outside the company.
- Report any security incidents, vulnerabilities, or relevant developments in the AoR to the Security Committee in a timely fashion.
- Alert colleagues to incidents and threats using the appropriate channels: WhatsApp alerts, SMS, telephone calls, and radio.
- Ensure the confidentiality of covert sources is maintained and that their safety and security is prioritized.
- Take direction from the ESG Director where a risk of an ethical conflict is perceived.
- Maintain an informant base within the surrounding communities as well as among Nuru personnel.
- Ensure threat intelligence is collected lawfully and in accordance with Nuru's business-integrity principles.
- Apply the intelligence cycle: collection, collation, analysis, and timely dissemination.

- Take part in stakeholder threat-mapping exercises as part of the conflict-sensitivity process, as directed by the ESG Director.
- Ensure all red flags and intelligence reports are escalated.

4. Team Leadership

- Maintain discipline and professionalism within the security team through strong leadership, setting an example by demonstrating integrity, commitment, security knowledge, work ethic, and self-discipline.
- Ensure team members receive the training necessary to perform their specialist roles.
- Ensure Nuru security employees reach their full potential by acquiring new skills through effective mentoring, training, and capacity-building programs.
- Ensure security staff are managed in accordance with Congolese law, HR standards and policies, and safety directives.
- Ensure security staff have time to attend training, learning, and development opportunities.
- Write the annual performance review for direct reports.
- Deliver security training modules as directed by the ESG Director.

5. Training and Sensitization

- Sensitize staff and contractors to security risks and procedures during the daily toolbox talk.
- Deliver the security-awareness briefing to Nuru visitors and guests.
- Deliver personal- and residential-security awareness refresher training to Nuru staff.
- Assist the Nuru logistics manager with defensive-driver training and refresher training.
- Deliver route-security refresher training (modules 3–5) to all staff.
- Deliver VPSHR refresher training to contracted guards.
- Deliver surveillance-detection training to contracted guards.

6. Liaison

- Develop relationships and networks to monitor activity within Nuru's AoR, ensuring the Security Committee is thoroughly briefed on any potential threat to employees, assets, reputation, and ongoing operations and projects.
- Build a peer network with other international security managers and security focal points, particularly within the NGO Forum, INSO, UNDSS, OCHA, MONUSCO, UN agencies (WFP, UNHCR, UNICEF), the ICRC and the Congolese Red Cross, international private companies, GiZ, and the EU.
- Work effectively with any external Risk Advisor consultants.

- Liaise closely with regulatory authorities to ensure any losses and criminal activity affecting Nuru's operations and business are reported, investigated, and addressed appropriately.
- Maintain effective relationships with other Nuru departments, especially Community Liaison, to ensure alignment.
- Maintain effective lines of communication with other sub-contractors (e.g., CEIL) and their own security focal points.

7. Asset Management

- Ensure any equipment received is signed for and maintained in good working order, with any faults or losses reported promptly to the ESG Director.
- Keep a security asset register of all serial-numbered equipment (e.g., computers, telephones, radios, printers, cameras) issued to the site team, ensuring all equipment is signed for by the user.
- Conduct monthly equipment inspections and stock checks.
- Ensure all communications systems are functional, that radio users (including guards) have access to spare batteries, and that adequate, functional charging facilities are in place. Report any communications deficiencies immediately.
- Conduct weekly checks on security-vehicle serviceability, breakdown kits, first-aid kits, and vehicle documents, and report any deficiencies.
- Keep all occurrence books, registers, log books, contact lists, and work files well organized, up to date, and secure, ensuring all digital files are backed up in the Cloud.
- Work with security-system and equipment-maintenance contractors to ensure regular servicing of security systems and infrastructure: CCTV, alarms, access-control systems, lighting, fences and gates, guard huts and towers, and security offices.
- Manage an effective key-control and key-registry system.

IV.KNOWLEDGE AND EXPERIENCE

- The Nuru Security Officer must be the in-house expert in international security best practice as it applies to Nuru.
- Profound understanding of the ODA Good Practice Review, “Humanitarian Security Risk Management.”
- Profound understanding of the Voluntary Principles on Security and Human Rights.
- Detailed familiarity with the geography and conflict history of the AoR.
- More than 10 years' experience in a security role with an international organization in Nuru's AoR.
- University graduate, or equivalent qualification or experience.
- Fluent written and spoken French and English.

V.WHAT WE ARE LOOKING FOR

- Strong analytical and structured problem-solving skills.
- High attention to detail and a disciplined approach to security procedure.
- Proactivity as a defining strength.

VI.WHY JOIN US

- Direct exposure to investment and strategic decision-making.
- The opportunity to work closely with senior leadership.
- A high-impact role within a growing renewable-energy infrastructure business.
- The opportunity to contribute to scalable, impact-driven energy solutions.
- A strong learning curve and significant career-growth potential.

VII.HOW TO APPLY

To apply for the position of Security Officer, please use the application link below or scan the QR code, Nuru Careers – Security Officer **no later than August 10, 2026, at 4:00 PM (Goma time).**

Scan to apply

Applications will be reviewed on a rolling basis, and early applications are strongly encouraged. Shortlisted candidates will be required to complete an assessment test as part of the selection process.

Nuru is committed to complying with all local, national, and international laws designed to protect children, vulnerable adults, and the fundamental rights of all individuals. Nuru maintains a zero-tolerance policy toward Sexual Exploitation, Abuse, and Harassment (SEAH) and expects everyone working with or on behalf of Nuru to prioritize the protection and safeguarding of its clients, communities, and partners.

Nuru does not request or accept any fees, bribes, sexual favors, or any other form of payment at any stage of the recruitment process. Nuru will never ask candidates for banking information during recruitment. It is strictly prohibited for any member of our staff to solicit or accept sexual acts or favors from a candidate.

If anyone makes such a request, or if you feel pressured or unfairly discriminated against during our recruitment process, please contact us at info@nuru.cd.

Only shortlisted candidates will be contacted.